



Bourg-sous-La Roche



Forges



Jean-Yole



Liberté



Pont Morineau



Pyramides



Saint-André d'Ornay



Val d'Ornay



Vallée Verte

La Roche-sur-Yon, 05 juin 2025

Nos réf. : EC/SD/GRH-2025

OFFRE D'EMPLOI VOIE INTERNE/EXTERNE

L'Association des Maisons de Quartier Yonnaises (A.MA.Q.Y.) recrute :
Lieu de travail : Bourg.

Direction pédagogique d'ACM ENFANCE / Animation FAMILLE **Association des Maisons de Quartier Yonnaises**

Contrat à Durée Déterminée – Temps Plein 35 heures
pour remplacement d'un salarié absent (congé de maternité)

Classification au Groupe C – Indice 285
de la Convention Collective E.C.L.A.T.

SALAIRE BRUT MENSUEL de base : 2 025 €

Prise de poste : dès que possible

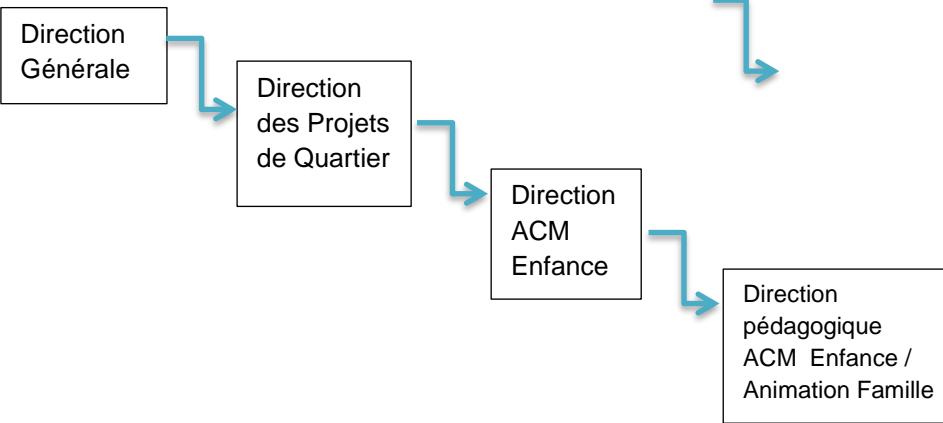
Candidature à adresser de préférence par mail
à l'adresse suivante : amaqy@amaqy.fr

Adresser lettre de candidature et CV à :

Madame la Directrice Générale
Association des Maisons de Quartier Yonnaises - A.MA.Q.Y.

Association des MAISONS de Quartier Yonnaises

Fiche de poste Direction pédagogique d'ACM ENFANCE / Animation FAMILLE

FICHE DE POSTE	NOM DE L'ASSOCIATION
<i>Animation Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille</i>	AMAQY –Association des Maisons de Quartier Yonnaises – 24 rue Goscinny 85000 LA ROCHE SUR YON
MISSION ET FINALITÉ DE L'EMPLOI	SECTEUR / SERVICE
L'animateur(trice) Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille est un, une professionnel(le) de l'action socio-culturelle.	<ul style="list-style-type: none"> • Enfance • Famille/Vie de quartier
POSITION DANS L'ORGANIGRAMME	CLASSIFICATION
 <pre> graph LR DG[Direction Générale] --> DPQ[Direction des Projets de Quartier] DPQ --> DAE[Direction ACM Enfance] DAE --> DPAF[Direction pédagogique ACM Enfance / Animation Famille] </pre>	<p>L'animateur(trice) Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille est recruté(e) sur un temps plein à hauteur de 35 heures hebdomadaires (Convention Collective Nationale ECLAT).</p> <p>Groupe C indice 285.</p> <p>Durée du travail : article L 212-15-3 du Code du Travail.</p> <p>Son temps de travail est réparti comme suit : 5 jours consécutifs hebdomadaires du lundi au vendredi ou du mardi au samedi.</p>

DOMAINES D'ACTIVITÉS / ACTIVITÉS

L'animateur(trice) Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille garantit la qualité du projet associatif et par déclinaison du PAGS et son adaptation au contexte local, en concertation avec les administrateurs et l'ensemble du personnel de la maison de quartier. Pour cette mission, il, elle :

► **Assure la direction adjointe d'accueils collectifs de mineurs :**

- Impulse une dynamique innovante tant dans les projets développés qu'àuprès de l'équipe d'animation
- Participe à l'élaboration et valorise le projet pédagogique, est garant du projet éducatif
- Assure l'animation de l'équipe d'animateurs
- Maîtrise les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecte et fait respecter la réglementation des ALSH en vigueur : signale immédiatement à son responsable hiérarchique toutes anomalies, accidents ou incidents survenus lors de l'activité.
- Veille à la sécurité des usagers, au respect des locaux et du matériel (dans et hors structure)
- Évalue les projets élaborés.

► **Participe au développement du projet Enfance :**

- En accueillant le publics enfant et de leur famille en facilitant l'intégration.
- En mettant en place des activités régulières, de soirées, ateliers, de sorties, de week-end....
- En animant des ateliers jardins et plus largement d'éducation à l'environnement en direction des enfants et des habitants.
- En portant une attention particulière sur :
 - Le travail en direction des familles.
 - Le développement d'actions intergénérationnelles.
 - L'implication des habitants à la vie associative.
- En participant au développement des projets à l'échelle de la coordination AMAQY.

► **Développement d'actions transversales :**

L'animateur(trice) Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille participe à l'action collective yonnaise à travers les missions de l'AMAQY :

- Il participe aux coordinations professionnelles inter quartiers
- Il soutient et développe les actions collectives.

► **Développer la vie associative :**

- Peut participer aux commissions de l'association relatives aux projets menés et les animer.
- Participe à l'alimentation des dossiers présentés dans les instances associatives (Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Bureau, commissions etc.)
- Accompagne les bénévoles dans leur fonction
- Participe au renouvellement de la vie associative notamment en impulsant la participation des parents.

DOMAINES D'ACTIVITÉS / ACTIVITÉS

► **Gère les parties administrative, technique et financière :**

L'animateur(trice) Enfance Direction pédagogique d'ACM / Animation Famille participe à la bonne gestion des moyens techniques et financiers, et de leur constante adaptation aux besoins de l'activité de l'association.

Pour cela, il devra :

- Utiliser les outils de suivi de gestion en lien avec la direction ACM et la direction des projets de quartier.
- Utiliser les outils de suivi statistiques des projets
- Préparer et présenter des dossiers préparatoires à la réalisation des projets (objectifs, modalité pédagogique, moyens, évaluation)

► **Participe au développement des projets Famille et Vie de quartier :**

- En accueillant le public et en facilitant leur intégration.
- En participant aux activités régulières, de soirées, ateliers, de sorties, de week-end....
- En portant une attention particulière sur :
 - Le travail en direction de tous les publics.
 - Le développement d'actions intergénérationnelles.
 - L'implication des habitants à la vie associative.
- En participant aux temps d'animation de quartier
- En participant au développement des projets à l'échelle de la coordination AMAQY

COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISSES	
<p>Savoirs / connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser l'outil informatique bureautique (Word, Excel, Internet, etc.) • Maîtriser des techniques d'animation dans des domaines précis comme, le sport, la culture artistique, le numérique, etc.... • Maîtriser la législation applicable au secteur d'activité. • Savoir adapter son discours au public visé. • Connaître les acteurs du champ socio-culturel. • Connaître le rythme de l'enfant • Maîtriser une expression orale et écrite et savoir adapter son discours au public visé. • Savoir animer des activités dans le domaine de l'éducation à l'environnement et plus particulièrement aux jardins. <p>Savoirs être / attitudes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'un esprit créatif et positif. Faire preuve de curiosité • Avoir un esprit d'initiative et être force de proposition. • Disposer d'un relationnel de qualité. • Etre patient(e) • Savoir faire preuve de discréetion • Savoir s'adapter et faire preuve de souplesse • Etre loyal que ce soit sur les lieux de son travail ou ailleurs : <ul style="list-style-type: none"> ○ Etre honnête et fidèle envers son employeur ○ Adapter sa posture d'employé face à ○ Mettre les intérêts de son employeur avant les siens ; ○ Protéger l'information confidentielle qu'il obtient. 	<p>Savoirs faire / aptitudes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une fonction d'encadrement et un mode de management adapté (coopération). • Fédérer les équipes et l'encadrement autour du projet associatif. • Garantir un climat de travail serein et détendu. • Développer un réseau utile et adapté à l'établissement et à son action. • Mettre en place les outils de pilotage et de reporting adaptés. • Enrichir le travail et la conduite des instances transversales et de direction. • Apaiser et éteindre les conflits. • Etre en capacité d'accueillir tous les publics, de recueillir leurs attentes. • Etre en capacité d'encadrer, gérer et réguler des groupes. • Etre en capacité de créer et d'entretenir des partenariats locaux • Faire preuve d'une capacité à se documenter et à utiliser des ressources (personnes et documents). • Organiser le travail en mode projet. • Maîtriser une expression orale et écrite et savoir adapter son discours au public visé. • Etre en capacité d'encadrer, gérer et réguler des groupes et équipes • Etre en capacité de formaliser des outils d'évaluation • Etre en capacité d'évaluer le déroulement des actions et réajuster si nécessaire • Etre en capacité d'organiser un programme d'activités dans un rythme annuel ou pluri annuel

SPÉCIFICITÉS DU POSTE	MOYENS MIS À DISPOSITION
<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme de niveau 4 dans les champs des carrières sociales, animation sociale, développement local et/ou ingénierie social : <ul style="list-style-type: none"> - BPJEPS LTP ou BAFD ou équivalent obligatoire • Permis B obligatoire (boîte manuelle) • Travail en soirée fréquent, le weekend et jours fériés possible • Encadrement de séjour possible. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vélo électrique pour les déplacements professionnels.
RÉDACTION ET MISE A JOUR	
	<p>Fiche de poste mise à jour le 19 mars 2025 Pris connaissance par le salarié le :</p>