



Bourg-sous-La Roche



Forges



Jean-Yole



Liberté



Pont Morineau



Pyramides



Saint-André d'Ornay



Val d'Ornay



Vallée Verte

La Roche-sur-Yon, le 07 octobre 2024

Nos réf. : EC/ChC/SD/GRH-2024

OFFRE D'EMPLOI **VOIE INTERNE/EXTERNE**

L'Association des Maisons de Quartier Yonnaises (A.MA.Q.Y.) recrute :
Lieu de travail : Maison de Quartier du Bourg.

2 postes

ANIMATEURS(TRICES) D'ACCUEIL DE LOISIRS
Animateurs(trices) les mercredis et les vacances scolaires
ALSH Bourg

Contrat à Durée Indéterminée Intermittent - Temps partiel à 32%

Classification au Groupe B – Indice 265
de la Convention Collective E.C.L.A.T.

SALAIRE BRUT MENSUEL : 593 €
(+ prime annuelle + œuvres sociales du CSE)

Prise de poste : dès que possible

Candidature à adresser de préférence par mail
à l'adresse suivante : amagy@amagy.fr

Adresser lettre de candidature et CV à :

Madame la Directrice Générale
Association des Maisons de Quartier Yonnaises - A.MA.Q.Y.

Date limite de dépôt des candidatures :
Vendredi 25 octobre 2024 - 13h

Recrutement prévu : Mardi 29 octobre 2024 et Jeudi 07 novembre 2024

Fiche de poste ANIMATION ENFANCE

FICHE DE POSTE	NOM DE L'ASSOCIATION
<i>Animation enfance</i>	AMAQY –Association des Maisons de Quartier Yonnaises – 24 rue Goscinnny 85000 LA ROCHE SUR YON
MISSION ET FINALITÉ DE L'EMPLOI	SECTEUR / SERVICE
<p>L'animateur, trice enfance est un, une professionnel(le) de l'action socio-culturelle.</p> <p>L'animateur, trice enfance assure une mission d'éveil et de développement des enfants, au travers d'actions d'animation dans le cadre d'une démarche pédagogique construite en lien avec le projet de l'association. Il, elle assure l'encadrement des enfants dans le cadre des ACM et séjours.</p>	Enfance
POSITION DANS L'ORGANIGRAMME	CLASSIFICATION
<pre> graph TD DG[Direction générale] --> DPQ[Direction des Projets de Quartier] DPQ --> RE[Responsable enfance] RE --> DACM[Direction d'ACM] DACM --> AE[Animateur, trice enfance] </pre>	<ul style="list-style-type: none"> • L'animateur, trice enfance est recruté(e) sur une durée de travail annuelle de 32% de la Convention Collective Nationale ECLAT • Sur les horaires d'activité de la structure : les mercredis et vacances scolaires. Durée du travail : article L 212-15-3 du Code du Travail. • Groupe B indice 265.

DOMAINES D'ACTIVITÉS / ACTIVITÉS

Encadrement des enfants dans le cadre des ACM et séjours

- Accueillir des enfants et des familles :
 - Aménagement des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect de règles de sécurité
 - Assure les différents temps de vie quotidienne dans le respect de règles de sécurité
 - Organise les différents temps d'accueil du public (temps individuels et collectifs)

- Conduire des temps d'animation en direction des publics enfants :
 - Met en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
 - Prépare les espaces d'animation et guide les participants tout au long de la séance
 - Participe aux temps de préparation et d'évaluation des projets d'animation

COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISES	
<p>Savoirs/connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser des techniques d'animation dans des domaines précis comme, le sport, la culture artistique, le numérique etc... • Maitriser la législation applicable au secteur d'activité. • Savoir adapter son discours au public visé. • Connaître les acteurs du champ socio-culturel. • Connaître le rythme de l'enfant • Maîtriser une expression orale et écrite et savoir adapter son discours au public visé. <p>Savoirs être / attitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'un esprit créatif et positif. Faire preuve de curiosité • Avoir un esprit d'initiative et être force de proposition. • Disposer d'un relationnel de qualité. • Etre patient(e) • Savoir faire preuve de discrétion • Savoir s'adapter et faire preuve de souplesse • Etre loyal que ce soit sur les lieux de son travail ou ailleurs : <ul style="list-style-type: none"> ○ Etre honnête et fidèle envers son employeur ○ Adapter sa posture d'employé face à l'employeur ; ○ Mettre les intérêts de son employeur avant les siens ; ○ Protéger l'information confidentielle qu'il obtient. • Respecter la confidentialité des informations traitées et/ou communiquées. 	<p>Savoirs faire / aptitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis • Conduire l'activité de l'AMAQY en s'inscrivant dans le cadre associatif. • Concevoir des séances en adaptant les supports d'animation • Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics • Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics • Accueillir tous les publics, de recueillir leurs attentes. • Evaluer le déroulement des actions et réajuster si nécessaire • Avoir le sens relationnel avec les partenaires et collègues (travailler en équipe) • Garantir un climat de travail serein et détendu. • Créer un relationnel serein avec ses interlocuteurs (collaborateurs, contacts extérieurs). • Organiser et répartir sa charge de travail • Anticiper les périodes de travail intense • Résister aux pressions internes et externes. • Gérer les situations d'urgence • Prendre du recul et analyser les situations de façon objective. • Mettre en place un fonctionnement organisé • Développer un réseau utile et adapté à l'établissement et à son action. • Faire preuve d'une capacité à se documenter et à utiliser des ressources (personnes et documents).

SPÉCIFICITÉS DU POSTE	MOYENS MIS À DISPOSITION
<ul style="list-style-type: none"> • Permis manuel B obligatoire • Travail en soirée, le weekend et jours fériés possible • Diplôme de niveau 3 dans les champs des carrières sociales, animation sociale, • Titulaire du BAFA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vélos électriques pour les déplacements professionnels
	RÉDACTION ET MISE A JOUR
	<p>Fiche de poste mise à jour le 21 décembre 2021</p> <p>Pris connaissance par le salarié le :</p>