



Bourg-sous-La Roche



Forges



Jean-Yole



Liberté



Pont Morineau



Pyramides



Saint-André d'Ornay



Val d'Ornay



Vallée Verte

La Roche-sur-Yon, le 11 juillet 2024

Nos réf. : EC/SD/GRH-2024

OFFRE D'EMPLOI **VOIE INTERNE/EXTERNE**

L'Association des Maisons de Quartier Yonnaises (A.MA.Q.Y.) recrute :
Lieu de travail : Pont Morineau/Liberté

UN(E) ANIMATEUR(TRICE) JEUNESSE **« Hors les murs »**

- Comités d'Animation Pont Morineau et Liberté

Contrat à Durée Indéterminée – Temps Plein

Classification au Groupe C – Indice 285
de la Convention Collective E.C.L.A.T.

SALAIRE BRUT MENSUEL de base : 1 986 €
(+ prime annuelle + œuvres sociales du CSE)

Candidature à adresser de préférence par mail
à l'adresse suivante : amaqy@amaqy.fr

Adresser lettre de candidature et CV à :

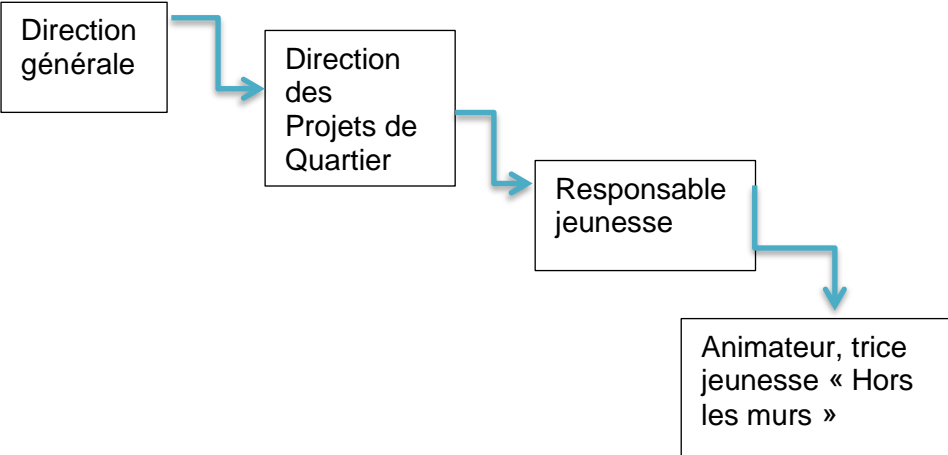
Madame la Directrice Générale Adjointe RH
Association des Maisons de Quartier Yonnaises - A.MA.Q.Y.

Date limite de dépôt des candidatures :

- Lundi 09 septembre 2024 - 13h

Recrutement : semaine du 23 au 27 septembre 2024

Fiche de poste ANIMATION JEUNESSE HORS LES MURS

FICHE DE POSTE	NOM DE L'ASSOCIATION
<i>Animation jeunesse</i>	AMAQY – Association des Maisons de Quartier Yonnaises – 24 rue Gosciny 85000 LA ROCHE SUR YON
MISSION ET FINALITÉ DE L'EMPLOI	SECTEUR / SERVICE
<p>L'animateur, trice jeunesse est un, une professionnel(le) de l'action socio-culturelle.</p> <p>Il, elle est chargé(e) de la mise en œuvre de l'expérimentation d'animation hors les murs et d'assurer des temps d'animation et d'échange en direction des jeunes. Il, elle est en lien avec les équipes permanentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Animation jeunesse 11-25 ans
POSITION DANS L'ORGANIGRAMME	CLASSIFICATION
 <pre> graph TD DG[Direction générale] --> DPQ[Direction des Projets de Quartier] DPQ --> RJ[Responsable jeunesse] RJ --> AJ[Animateur, trice jeunesse « Hors les murs »] </pre>	<p>L'animateur, trice jeunesse est recruté(e) sur un temps plein à hauteur de 35 heures hebdomadaires (Convention Collective Nationale ECLAT).</p> <p>Groupe C indice 285. Durée du travail : article L 212-15-3 du Code du Travail.</p> <p>Son temps de travail est réparti comme suit : du mardi au samedi.</p>

DOMAINES D'ACTIVITÉS / ACTIVITÉS

Développer son action :

- **En allant à la rencontre des jeunes :**
 - Mise en place d'actions et d'animations dans les établissements scolaires
 - Assure une présence éducative sur la toile :
 - Promeneurs du Net
 - Réseaux sociaux
 - Etc.
 - Intervient sur l'espace public

- **En lien avec les acteurs il, elle met en lien et favorise les partenariats :**
 - Développe les liens avec les acteurs socio-éducatifs, sportifs et culturels

Participe à l'animation des projets jeunesse des quartiers :

- Instaure des liens avec les équipes jeunesse
- Accompagnement des projets jeunesse dans les lieux d'accueil jeunes (séjours, chantiers, etc.)

COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISES	
<p style="background-color: #e1f5fe; padding: 2px;">Savoirs / connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les acteurs du champ socio-culturel. • Maîtriser la législation applicable au secteur d'activité. • Connaissances pédagogiques liées au public • Méthodologie de projet • Rythme de l'adolescence • Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques • Techniques d'animation et d'encadrement • Maîtriser une expression orale et écrite • Maîtriser l'outil numérique. <p style="background-color: #e1f5fe; padding: 2px;">Savoirs être / attitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposer d'un esprit créatif et positif. • S'adapter à la diversité sociale et culturelle des jeunes • Etre patient(e) • Savoir faire preuve de discrétion • Avoir un esprit d'initiative et être force de proposition. • Prendre du recul et analyser les situations de façon objective. • Disposer d'un relationnel de qualité. • Etre à l'écoute et savoir dialoguer avec le public • Savoir s'adapter et faire preuve de souplesse • Avoir le sens relationnel avec les partenaires et collègues • L'animateur, trice jeunesse est soumise, à l'égard de son employeur et de la direction générale et de la direction de la maison de quartier, à une obligation de loyauté que ce soit sur les lieux de son travail ou ailleurs : <ul style="list-style-type: none"> ○ Etre honnête et fidèle envers son employeur ○ Faire preuve de jugement dans son rôle d'employé ○ Mettre les intérêts de son employeur avant les siens ○ Protéger l'information confidentielle qu'il obtient. 	<p style="background-color: #e1f5fe; padding: 2px;">Savoirs faire / aptitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduire l'activité de l'AMAQY en s'inscrivant dans le cadre associatif. • Garantir un climat de travail serein et détendu. • Impulser et animer la dynamique du groupe • Etre en capacité d'accueil tous les publics, de recueillir leurs attentes. • Faire preuve d'une capacité à se documenter et à utiliser des ressources (personnes et documents). • Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis • Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics • Concevoir des séances en adaptant les supports d'animation • Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics • Etre en capacité d'encadrer, gérer et réguler des groupes • Etre en capacité d'évaluer le déroulement et réajuster si nécessaire • Savoir travailler en équipe • Savoir adapter son discours au public visé.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE	MOYENS MIS À DISPOSITION
<ul style="list-style-type: none">• Permis B obligatoire sur véhicule boîte manuelle• Travail en soirée fréquent, le weekend et jours fériés possible• BPJEPS ou équivalent avec unité de direction d'ACM	<ul style="list-style-type: none">• Vélos électriques pour les déplacements professionnels• Ordinateur et téléphone portable