



Bourg-sous-La Roche



Forges



Jean-Yole



Liberté



Pont Morineau



Pyramides



Saint-André d'Ornay



Val d'Ornay



Vallée Verte

La Roche-sur-Yon, le 9 octobre 2018

Nos réf. : EC/SD/GRH-2018

OFFRE D'EMPLOI VOIE INTERNE/EXTERNE

L'Association des Maisons de Quartier Yonnaises (A.M.A.Q.Y.) recrute :
Lieu de travail : Accueil de loisirs de L'Angelmière. Quartiers Val d'Ornay, Forges et Saint-André d'Ornay.

UN(E) ANIMATEUR (TRICE) ENFANCE – Directeur (trice) Accueil Collectif de Mineur Territoire Ouest (Val d'Ornay/Saint André d'Ornay/Forges)

Contrat à Durée Indéterminée – Temps Plein.

A pourvoir le 1^{er} Octobre 2018

Classification au Groupe D – Indice 300
de la Convention Collective Nationale de l'Animation

SALAIRE BRUT MENSUEL : 1 842 €

QUALIFICATION ET EXPERIENCES EXIGES :

- Diplôme minimum BPJEPS ou équivalent. Diplôme de direction d'ACM obligatoire plus expériences dans les secteurs éducatifs, sociaux ou culturels.
- Avoir une 1^{ère} expérience réussie en matière d'animation et de direction d'Accueil de mineurs.
- Permis B obligatoire.

QUALITES REQUISES :

- Connaissance du monde associatif, des dispositifs et partenaires institutionnels.
-

Adresser lettre de candidature manuscrite et CV à :

Madame la Directrice
Association des Maisons de Quartier Yonnaises - A.M.A.Q.Y.
24 rue Gosciny - 85000 La Roche-sur-Yon

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 26 octobre 2018 à 12h00

Recrutement prévu : Mardi 30 Octobre 2018.

Fiche de poste

Animateur(trice) Enfance / directeur(trice) ACM

ANIMATEUR ENFANCE / DIRECTEUR ACM

Classification conventionnelle : Groupe D indice 300 de la Convention Collective de l'Animation.

Références hiérarchiques et fonctionnelles

Référence hiérarchique

L'Animateur enfance/directeur ACM est un(e) salarié(e) de l'AMAQY agissant sous contrôle du président de l'AMAQY et par délégation du directeur général de l'AMAQY et par délégation du directeur des projets de quartier référent du projet enfance de territoire, sur l'ensemble du périmètre de sa ou de ses maisons de quartier de référence et de ses missions déléguées.

Liens fonctionnels

Dans le cadre de son activité courante, l'Animateur Enfance / directeur ACM est en relation avec les présidents des Comités d'Animation et les équipes de l'AMAQY. Il, elle construit avec eux un mode de coopération et de relation approprié. Il, elle les informe régulièrement de tous éléments les concernant et relevant de son périmètre d'intervention.

Fonction

Il, elle est embauché(e) par le président de l'AMAQY. Il, elle est responsable de la mise en œuvre permanente (de la conception à l'évaluation finale) des missions socio-culturelles pour lesquelles il, elle a été recruté(e).

Il, elle assure, dans le cadre des Projets d'Animation Globale et Sociale, dans le respect des décisions des instances statutaires de l'AMAQY, en coordination et avec l'appui des directeurs des projets de quartier, les missions suivantes :

- ▶ **Animation des actions Enfance/Famille**
- ▶ **Développement et accompagnement de la vie associative**
- ▶ **Développement d'actions transversales.**

► Animation des actions Enfance/Famille

1. Direction de l'accueil de loisirs enfance :

L'Animateur Enfance / directeur ACM assurera la direction de l'ALSH de L'Angelmière, il, elle devra :

- Développer le projet éducatif de l'AMAQY à travers un projet pédagogique renouvelé pour chaque période.
- Impulser une dynamique innovante tant dans les projets développés qu'auprès de l'équipe d'animation
- Etre responsable de la gestion administrative, financière, technique de son secteur et notamment :
 - Assurer le volet administratif ALSH, en lien avec l'équipe de l'AMAQY chargée du dossier ALSH/Concerto
 - Assurer le volet comptable ALSH, en lien avec le service comptable de l'AMAQY
 - Assurer le volet financier ALSH,
- Elabore et valorise le projet pédagogique, est garant du projet éducatif
- Assurer l'encadrement de l'équipe d'animateurs et du poste de directeur pédagogique s'il existe
- Participer au recrutement du personnel occasionnel
- Garantir la législation du travail en lien avec le service des ressources humaines de l'AMAQY.
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter et faire respecter la réglementation des ACM en vigueur : signale immédiatement à ses supérieurs hiérarchiques toutes anomalies, accidents ou incidents survenus lors de l'activité.
- Veiller à la sécurité des usagers, au respect des locaux et du matériel (dans et hors structure)
- Evaluer les projets élaborés
- Préparer et présenter des dossiers préparatoires à la réalisation des projets (objectifs, modalité pédagogique, moyens, évaluation)
- Etre source de proposition sur les recherches de financement.

2. Participe au Développement de l'action enfance/famille sur le territoire :

L'animateur Enfance/directeur ACM est chargé de développer le projet éducatif de l'AMAQY et le projet pédagogique de l'ALSH Angelmière en assurant sa promotion à l'échelle de la ville et plus particulièrement du territoire.

Il ira à la rencontre des familles dans les trois maisons de quartier en proposant des actions d'information et d'animation en lien avec les référents famille.

Il, elle sera force de propositions pour enclencher des projets avec les différents partenaires comme :

- Suivi des relations avec les écoles
- Partenariats avec les associations de parents d'élèves
- Animation d'ateliers péri éducatif etc..

► Développement et accompagnement de la vie associative

Le, la Animateur Enfance / directeur ACM participe au développement des Projets d'Animation Globale et Sociale. Pour cela, il devra:

- Participer et alimenter les groupes de travail, en lien avec les directeurs des maisons de quartier du territoire.
- Participer à la préparation des dossiers présentés dans les instances associatives (Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Bureau, commissions, etc.)
- Participer et alimenter les coordinations de professionnels.
- Fournir les données nécessaires à l'évaluation de sa mission.

► Développement d'actions transversales

Le, la Animateur Enfance / directeur ACM participe à l'action collective yonnaise à travers le projet des pôles de l'AMAQY.

- participer aux coordinations professionnelles inter quartiers
- participer à l'animation, soutenir et développer les actions collectives

Horaires/temps de travail

Le, la Animateur Enfance / directeur ACM est recruté(e) sur un temps plein à hauteur de 35 heures hebdomadaires (Convention Collective Nationale de l'Animation).

Groupe D indice 300.

Durée du travail : article L 212-15-3 du Code du Travail.

Il, elle propose, pour validation, son emploi du temps (autorisations d'absence pour congés, formation etc.) au directeur des projets de quartier.

Son temps de travail est réparti comme suit : 5 jours par semaine du lundi au samedi.

Savoirs/connaissances

- Connaître les acteurs du champ socio-culturel.
- Maîtriser la législation applicable au secteur d'activité.
- Maîtriser le plan comptable associatif, la construction d'un budget
- Maîtriser l'analyse comptable, notamment celle d'un budget et d'un compte de résultat
- Etre en capacité d'accueillir tous les publics, de recueillir leurs attentes
- Etre en capacité d'encadrer, gérer et réguler des groupes
- Etre en capacité de formaliser des outils d'évaluation
- Etre en capacité d'évaluer le déroulement et réajuster si nécessaire
- Etre en capacité d'organiser un programme d'activités dans un rythme annuel ou pluri annuel
- Etre en capacité d'élaborer et de mettre en œuvre un projet dans ses différentes étapes
- Maîtriser une expression orale et écrite et savoir adapter son discours au public visé
- Etre en capacité de créer et d'entretenir des partenariats locaux
- Faire preuve d'une capacité à se documenter et à utiliser des ressources (personnes et documents)
- Maîtriser l'outil informatique bureautique.

Savoirs être / attitudes

- Disposer d'un esprit créatif et positif.
- Faire preuve d'autonomie, de rigueur et de bonne organisation
- Avoir de fortes capacités relationnelles auprès de tous les publics
- Etre à l'écoute et réactif vis-à-vis de tous les publics
- Avoir un esprit d'initiative et être force de proposition.
- Prendre du recul et analyser les situations de façon objective.
- Etre capable de résister aux pressions internes et externes.
- Etre à l'écoute de l'environnement.
- Avoir le sens relationnel avec les partenaires et collègues
- Avoir le sens du travail en équipe et de la négociation
- Capacité à anticiper et à avoir une vision à long terme de son action.
- Avoir le goût pour les activités de pleine nature

Savoirs faire / aptitudes

- Conduire l'activité de la maison de quartier et de l'AMAQY en s'inscrivant dans le cadre associatif.
- Mettre en place une fonction d'animation et un mode de d'accompagnement adapté (coopération).
- Garantir un climat de travail serein et détendu.
- Développer un réseau utile et adapté à l'établissement et à son action.
- Organiser le travail en mode projet.

Niveau de formation

- Diplôme minimum BPJEPS obligatoire.